Принято на педагогическом совете. Утверждаю

Протокол № 1 от 30.08.2018 г. Директор МБОУ СОШ №32 г. Шахты

Согласовано: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.М.Ищенко

Совет школы Приказ №173от 15.09.2018 г.

Протокол №1 от 14.09.2018г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по охране труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении г. Шахты Ростовской области «Средняя общеобразовательная школа № 32»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда в МБОУ СОШ №32

г. Шахты (далее - Положение) разработано в соответствии со статьёй 218 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда России от 24.06.2014 № 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда.

1.2. В своей работе комиссия руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде, охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда, отстаивания своих законных прав и интересов на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранение здоровья работников. Работа комиссии строится на принципах социального партнёрства.

1.4. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя и первичной профсоюзной организации. Численность Комиссии, персональный состав определяется по взаимной договорённости между работодателем и профкомом первичной профсоюзной организации и утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

Выдвижение в состав Комиссии представителей работников организации осуществляется на общем собрании трудового коллектива, на основании решения профкома. Представители администрации назначаются приказом по школе.

1.5. Состав Комиссии утверждается приказом директора школы.

1.6. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие.

1.7. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников организации вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в её состав новых представителей. Директор школы вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

**2. Задачи Комиссии**

Комиссия ставит в своей работе следующие основные задачи:

2.1. разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профессионального союза работников школы по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

2.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений директору школы по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу на рабочих местах со вредными и (или) опасными факторами труда.

**3. Функции Комиссии**

Для выполнения поставленных задач на Комиссию возлагаются следующие функции:

3.1. организация и осуществление взаимодействия с государственными органами управления охраной труда, в том числе инспекцией труда, другими государственными органами надзора и контроля, технической инспекцией труда профсоюзов, уполномоченными по охране труда профсоюзной организации, другими комиссиями профкома, со всеми службами и категориями работников организации;

3.2 обеспечение профсоюзного контроля за состоянием условий труда и техники безопасности непосредственно на рабочих местах, выполнение мероприятий по охране труда и экологии, предусмотренных коллективным договором (соглашением);

3.3 рассмотрение предложений директора школы, работников образовательной организации (далее ОО) для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.4. оказание содействия директору школы в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.5. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

3.6. информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.7. доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

3.8. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним директору школы, профсоюзному выборному органу.

**4. Права Комиссии**

 Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:

4.1. получать от директора школы информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директора ОО (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

4.3. заслушивать на заседаниях Комиссии представителей администрации и других работников ОО, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить директору школы предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

4.5. вносить директору школы предложения о поощрении работников школы за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

**5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБОУ СОШ № 32 г. Шахты.

5.2. Срок действия Положения — неопределённый, до внесения изменений в законодательные и нормативные правовые документы Российской Федерации, Ростовской области, города Шахты или в локальные акты МБОУ СОШ №32 г. Шахты.