РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ШАХТЫ
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №32 (МБОУ СОШ №32)
346521 Россия, г. Шахты Ростовской области, пер. Думский, 3 телефон- 8(636)23-95-15 scoo_l32@mail.ru

«25» мая 2023 г. № 69/1

ПРИКАЗ

О закреплении
наставнических пар
«наставник-наставляемый»
в МБОУ СОШ №32 г.Шахты

В соответствии с Положение «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ 32 г.Шахты» и с целью формирования наставнических пар «наставник-наставляемый»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Закрепить следующие пары «наставник-наставляемый» в следующем составе:

№п/п	Наставник	Наставляемый педагог
1	Терехова Светлана Алексеевна, зам.директора по УВР	Шишкарева Светлана Николаевна
2	Могилина Елена Львовна, руководитель ШМО учителей гуманитарного цикла	Яровицина Виктория Владимировна
3	Черкасова Наталья Васильевна, руководитель ШМО учителей начальных классов	Шерстобитова Наталия Викторовна
4	Черкасова Наталья Васильевна, руководитель ШМО учителей начальных классов	Андрюшина Анастасия Вячеславовна
5	Васюкова Ольга Николаевна, руководитель ШМО учителей естественно-математического цикла	Исаенко Татьяна Сергеевна

2.Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ №32 г.Шахты Асриян Л.Э.

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
МБОУ СОШ №32 г.Шахты
(Протокол №8 от 25.05.2023 г)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ СОШ №32 г.Шахты
_____ Асриян Л.Э.
Приказ №69/1 от 25.05.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №32 г.Шахты

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников МБОУ СОШ №32 г.Шахты (далее – Положение) определяет цели, задачи, методологические основания, понятия, единые требования к условиям и ресурсам, правовой статус наставничества и наставников, организационно-педагогические, методические и технологические механизмы реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях, ожидаемые результаты.

1.2. Положение разработано на основе методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (Письмо Общероссийского Профсоюза образования № 657 от 21.12.2021 и Министерства просвещения Российской Федерации № АЗ-1128/08 от 21.12.2021), в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в соответствии с:

– Федеральным закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

– Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; – Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

– Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным,